

10月例会

## 『変化に対応する企業づくり』

報告者 株式会社大熊建設 代表取締役 大熊 雅幸氏

今回は、来年創業50周年を迎える(株)大熊建設の大熊社長による「変化に対応する企業づくり」というテーマの報告でした。今現在は、自社で土地を購入し建物(主に事務所や倉庫)とセットで販売する方法で事業を展開されていますが、ここに至るまではかなりの経余曲折がありました。数年前まではJA(農協)組合員さんの土地有効活用における建築を主体にされていましたがその土地が減少する危機感や主導権のない建築に疑問を感じていた大熊社長は、主導権を握るために平成22年にいきなり3,000坪の土地を購入し建物とセットでの販売を試みます。当時はかなりの決断で始めた事業だったと思いますが、幸いにも早期に完売したことで確信を持ち、次々と新たに商品土地を購入し着々と販売を進め急成長しています。

今回の報告から学ぶことは、経営環境の変化にどう対応し企業を永続させるかです。第4次産業革命といわれAIやIOTの発達により20年以内に約50%の仕事がなくなるといわれている現在このような激しい変化に対応するには、情勢の変化を捉えるとともに、自社の強みを生かし生産性が高く付加価値の高いオリジナル商品で主導権を持つことではないかと思います。そのためには、経営者は、社員を最も信頼できるパートナーとし自発性が發揮できる社風をつくることと、いかに環境が厳しくても経営を維持し発展させ社員の生活を保障するという覚悟が最も重要です。労使見解の学びを深め、変化に対応できる永続企業を作りたいましょう。

10月例会座長 樋口 康治



### 企業訪問

#### 繫 盛 ブロック

田崎自動車(株)  
田崎 公持さん

愛車のメンテナンス 車検・板金・塗装 新車・中古車販売

昭和39年創業、地域の皆様に支えられお陰様で開業54年を迎えました。  
「誠実」をモットーに安全で信頼できる整備を行い、お客様から喜んでいただける企業としてこれからも邁進していきます！お車のことなら安心しておまかせ下さい！



とびうめ ブロック

筑紫支部10月ブロック会のご案内  
豊川市で座禅体験！ お参り！ お寺めぐり！ お土産！ (沼津市) お土産！ (沼津市) お土産！ (沼津市)

博多区吉塚の曹洞宗「光明寺」で座禅体験をしました！ 和尚様から座禅の心得・瞑想の説明を受け、いざ実践！



#### 得とく ブロック

企業訪問  
アイエス・プリント  
久保田 満穂さん

名刺等の各種印刷 ショップカード・ステッカー・サイ

データー作成から制作加工まで、ワンストップで販促物を提供します！ 地域で頑張る中小事業者様の「広告のコンビニ」です。印刷と販促に関するご相談はお気軽にどうぞ！



10月

#### わくわく ブロック

11月例会フレ例会  
(同)ビデオリンク  
加治 幸博さん

映像を通して人と人をつなぎます！

企業による情報発信の重要性が高まる中、単に商品を紹介するだけでなく、経営理念や人柄等を伝えていくメリットを考え、顧客獲得につなげていくための必要性や手法をお話します！



広報

# ちくし

2017・11月

中小企業家同友会筑紫支部

NO. 54



**行 事 案 内**

☆支部忘年会 12月18日(月)  
ロイヤルチェスター福岡

☆新春講演会 1月18日(木)  
都久志会館ホール

☆筑紫支部新年会  
新春講演会終了後開催

**わくわくブロック**

(株)福岡ニット  
圓藤 泰久さん

人材・技術・設備 創造的な製品づくり

1961年創業、1992年には中国江蘇省に自社工場を設立し、以来国内大手アパレル及びデザイナーズブランドのニット製品の受注生産をしています。お客様のニーズに合わせて、丁寧な手作業による完成度の高い製品づくりを社員一丸で行っています！

11月

**得とくブロック**

(一社)共育ネットワーク  
星野 育さん

さくらフリースクール久留米では、学力の向上、高校卒業だけを目的とせず、様々な活動を通じて「生きる力」「自立する力」を育みます！安心で笑顔あふれる少人数制の「小さな高等学校(がっこう)」です！

高校卒業資格 安心の少人数制 ゆとりの時間設定

**とびうめブロック**

美々庵で懇親会形式で行いました。今後も会員さんのためになるブロック会をめざしてがんばります！

**繋 盛ブロック**

(株)イル  
樋口 康治さん

足場作業 超 楽々化大革命！

「高所の安全・安心な作業環境を創造する」をミッションに、全国の足場作業の事故を減らし、慢性的な人手不足の解消、コスト削減、効率的な作業ができる環境づくりに貢献していきます！

## 『現代の「黒船」は！』

慶應3年（1867年）徳川家第15代將軍慶喜が大政奉還した年からちょうど150周年を迎える今年、幕末維新ゆかりの地で様々なイベントが行われています。

幕末好きの娘に誘われて、私も幕末維新スタンプラリーに参加。京都の二条城を皮切りに、下関、萩、熊本と回りました。黒船来航に始まる「日本の夜明け」。その後の日本を予知したのは、わずか一握りだったことは歴史が証明しています。

ところで先日、我が家にAIスピーカーがお目見えしました。「今日の予定は？」と聞くと予定を滑らかに話し、窮屈な質問には「申し訳ありません。もっと勉強します」と素直な反応。6,000円のAIは、友であり部下であり。オックスフォード大学が認定した「消える職業」が現実味を帯びた瞬間でした。歴史は繰り返される。もしかしてこれが、現代の「黒船」なのか。

私たち社労士の業界も「働き方改革」や「同一労働同一賃金」と、目まぐるしい変化に見舞われています。「黒船」を認知し、変化に対応できる社労士として「もっと勉強します」と心に誓う今日この頃です。

野田 小夜子  
野田小夜子社会保険労務士事務所

**『障害者問題全国交流会 IN 広島』に参加して**

黒木文康 司法書士事務所  
黒木 文康

10月19日(木)、20日(金)に広島県福山市で障害者問題全国交流会が開催された。私にとっては同友会入会以来、初めての全国大会。

本当は丸々参加したかったのだが、仕事の都合上、初日は分科会の発表後、グループ討論の最中に到着し、2日目も全体会には参加したもの、福岡独自に企画した企業訪問も出来なかった。

それでも全国大会に参加した人の参加後のコメント「大いに刺激を受けた。」の意味がようやく分かった気がする。

印象的だったのが、一つは京都会。初日のグループ討論で出た話で、福岡のバリアフリー委員会に該する組織に実働部署でも70人いて、多いので3部会に分けて活動していること。

二つ目は、二日目の全体会で出た話、ある会社の事務部門と営業部門が不仲だったのを、障害者がソフトボールを通じて仲を取り持つことになって、仲良くなつて会社の業績も上がったとか。

別の意味で印象的だったのが、初日夜の懇親会で出た大皿の魚。福岡で食べるのと同様に美味だった。

**福博支部10月例会**  
『社員と創る企業風土～目的・目標の共有に不可欠のコミュニケーション～』

和新工業(株) 森 茂博氏が福博支部10月例会で報告しました。理念を社員に共感・共有・浸透させるために実践してきたコミュニケーション(相互理解)についての体験報告でした。

**糸島支部10月例会**  
『 同友会で学んで変わった！ 激的ビフォー・アフター 』

(株)さとう建設 佐藤 勝則氏が糸島支部10月例会で報告しました。次々と壁にぶち当たる中で、経営指針書を作成し、学び、実践している報告に、糸島支部の会員さんも大感銘を受けました！

ひびき支部11月例会  
『 私と同友会運動 』

ひびき支部の11月例会では「私と同友会運動」と題して報告しました。同友会入会をきっかけに、業績向上に繋がった学びの体験報告でした。

**中間役員研修会 10月21日**

今期上半期の締括・下半期に向けての活動について研修を行いました。会員増強に向けて頑張っていきます！ご協力よろしくお願ひいたします！

**女性部 11月例会に参加して**

「チャレンジ 理念経営」～イベントのプレセッスを体験しよう～  
11/24 (火) 16:00-17:30  
天神ビル 10号室  
1,000円  
(有)フルガード 植原 正明

**筑紫支部 11月支部例会**

『自社の情報発信を考える』  
報告者 (合)ビデオリンク 加治 幸博氏

昨年7月に入会された加治さん。何故、ビデオ撮影の仕事をするようになったのか その経緯から報告が始まりました。ビデオ撮影、編集する事自体が、今でも物凄く楽しいと言われる加治さん。○会社入社までの経緯、会社業務の変化、退社そして1年間の農業体験、その後独立、家庭用ビデオを使い仕事を始め現在に至る体験の報告。○一人での業務に限界を感じ雇用をされ、業績は上がったのは良いが せっかく育った社員の退社や機材購入などにともなう経営改善課題。○記録ビデオ、企画ビデオの内容とその映像の上映 ○経営指針、経営理念の必要性を同友会に入会しての気づき などの内容でした。

これらの内容をもとにテーマである「自社の情報発信を考える」についてグループ討議が行われました。グループ討議では、自社の情報発信の現状を話し合う中で、自社のPRや情報の共有をする為に、映像を使うことの良さを感じました。また、加治さんのドローンを使った映像や制作ビデオを見て、今後の各社の展開のイメージアップが出来たと思います。加治さんの報告で、より身近に映像を含めた情報発信の必要性を感じることが出来ました。

11月例会座長 高尾 嘉雄

自社の情報発信の現状と課題はなんですか？