2月例会

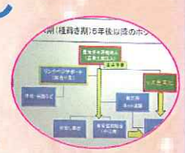
『外部環境の激変に伴う事業の選択と未来への種まき』

～40%を生き抜くために～

報告者　(株)リンクベジサポート　専務取締役　吹田 顕 氏

吹田氏の報告は、今の仕事をこのまま続けていても伸びしろは非常に限定的なものではないか。それならば「困難な道だとしても新しいことを始めていきたい」と言うような報告でした。
これから凄い勢いで世の中が変わっていくと思います。
一方は人手不足、また一方ではロボットに働く場を奪われる。
今ある世の中の仕事の半分以上は、コンピューターに取って変わられる日がそう遠くない未来に来るそうです。
そうなる前に彼のように、次の一手を考えていますか？
準備してますか？
強い覚悟と信念を持ってその一手を打てるでしょうか。
誰にとっても他人事ではない、非常に身につまされる思いを抱かされました。

2月例会座長　武部 康好利



あなたは今後、どのように会社を変化させていきますか？
また、その際に重要なことはなんですか？

企業訪問

2月

得とくブロック

村瀬行政書士事務所
村瀬　達也さん

今年で開業18年になります。 会社設立・建設業許可等の各種許認可・相続遺言手続きなど、法人・個人様の事業や生活支援のお手伝いをしています。
今後も気軽にご相談いただけるような「敷居の低い」事務所を目指します。お気軽にお問い合わせ下さい！

とびうめブロック
ふれあいブロック

丸紅セーフネット(株)九州支店
松井　利恵子さん

企業・個人のお客様に最も相応しい保険を提供しています。各種損害・生命保険はもとより、法人向けの財物・信用・賠償・人的リスク対策、退職金・福利厚生対策など、幅広く対応できる総合リスクコンサルタントとして経営者の皆様にご提案しています。
豊富な知識と経験を基に「安全を最良の形にして」お役立ちしていきます！

広報 ちくし

NO. 56

2018・3月

中小企業家同友会筑紫支部

春日市　白水大池公園

宗像グローバルアリーナにおいて、2月23日より2泊3日の経営指針作成セミナーが開催されました。筑紫支部より〈有〉フルガードの植原正明さんが参加しました。

「10年ビジョン」が出来ました。
生涯現役で頑張ります！

3月22日　新会員フォローアップセミナーが開催され、おそうじ本舗の高尾嘉雄さんが報告しました。

これからもがんばりまーす！

新会員紹介

（有）エコ・クリエイト

田中　利治さん

乳酸菌青汁・健康食品販売

皆様お世話になります。有限会社エコ・クリエイトの田中利治と申します。筑紫野市で健康に関する食品等の卸業務を行っております。当社の取引先は、99%が各乳メーカーの宅配店様になります。販売エリアは九州、四国を中心に関東、中部地区に展開しています。
私のプロフィールは、某キリンの清涼飲料メーカーに約30年勤めた後、平成15年にエコ・クリエイトを設立、平成18年4月に〈有〉エコ・クリエイトと法人登記し今年で13期目に入ります。今までは自分ができる範囲をきっちりやっていければ良いと思っていましたが、関東等で当社の為に活動していただいている方などの事を考えた時、経営者として今後どのように継承していくのか、経営のあり方を皆様のご意見なりもいただき一緒に学んでいきたいと思っております。今後とも宜しくお願い致します。

役員研修会

『経営指針書の効用』

『同友会は不離一体』

3月24日に2018年度筑紫支部役員研修会を開催しました。来期に向けた支部活動方針の確認・計画予定などの討議を行いました。

行事予定

☆4月19日（木）
福岡地区総会
（中小企業振興センター）PM15:30～
筑紫支部総会
（ロイヤルチェスター福岡）PM18:30～
☆5月16日（水）
第56回定期総会
記念講演・総会議事（福岡国際会議場）
PM14:30～
総会表彰・交流会（福岡サンパレス）
PM18:10～

とびうめブロック

3月に福岡大学を卒業しました！4月からは大学院で引き続き学びます！

企業訪問

西日本オイルマシナリー（株）

金子　信博さん

建築用機器設計・製作
建築用機器輸入・販売
建築・土木・床面工事
ダイヤモンド工具・製作・輸入・販売

販売からメンテナンス工事まで総合的にサポートします。
世界のトップブランドをグローバル価格でご提案します！

得とくブロック

「あなたを・もっと・知りたくて」をベースに、情報発信、会員インタビュー等でよりよいブロック活動にしていきます！

新年度活動打合せ

ふれあいブロック　わくわくブロック

今期の振り返り、来期に向けた活動方針について話し合いました。来期もガンバリまーす！

『 働き方改革 に思う 』

和新工業(株)
森　茂博

最近話題になっている「働き方改革」ですが、私たち中小企業はどのように考えればよいのでしょうか？残業削減をはじめとする長時間労働の弊害、仕事と生活の調和を意味するワークライフ・バランスの大切さが言われますが、土曜日を休日に、残業を0にし定時に帰るようにも、土曜日出勤し、残業したのと同じか、それ以上の成果を出さなければ、企業の存続すら危うくなります。そのためには何が必要でしょう。それは仕事の改革で、1日の仕事をどのように効率よく消化するかが重要となります。
仕事の重要性、緊急性を判断し、選択と集中すなわち仕事の棚卸をすることが必要です。併せて、仕事は自分一人では出来ませんので、社内コミュニケーションと信頼関係が絶対的に必要になります。こうして見てみると、働き方改革＝生産性向上を目指すということです。
人材確保難に併せ、人材の定着対策も考える必要がある中、副業を認める制度も議論されていますが、私たち中小企業では業種、業態、おかれた立場で日頃から社員と信頼関係を築き、自社に合った、自社がいま実践できる「働き方改革」に着手すべきと思います。
我が社においても余裕が出た時間を家庭、地域とのかかわり、健康管理、自己学習に使い、自分磨きを奨励していこうと考えています。そのことが労働力の再生産に寄与し、生産性が向上した結果、社員の幸せづくりになれば理念の実現となります。「働き方改革」は、労使が一体となって進めることが大切であると認識しています。

『 全国研究集会に参加して 』

ちくし法律事務所　　浦田　秀徳

神戸全研に参加しました。1日目の分科会はビジョン経営について。わが社の理念に基づき会社を経営していけば、10年後にはこうなっているはず！あるいは、こうなっていたい！　そのようなリアルな夢と希望が、人間を社員を組織を成長させる強い原動力になることを学びました。これまで体験したことのない高く深いレベルのグループ討論に感動。
2日目の全体会は、有馬温泉を何度も危機から救った男、御所坊社長・金井啓修氏の話。二日市温泉にもこの人ほしいと思わずにはいられないアイディアマン。眉間にしわ寄せてガンバルのではなく、ひょうひょうと、ワクワクと取り組み、それが回りを活性化させている姿勢を見習いたい。「ついでに」神戸観光とグルメしました。詳しくはウェブで。こんなすばらしく学びになる全研、参加しないのは大損である。

六甲山

ハーバーランド

生田神社

懇親会

2月8日～9日、兵庫県神戸市の神戸ポートピアホテルにおいて、『第48回　中小企業問題全国研究集会IN兵庫』が開催されました。全国より過去最高の2，000名を超える会員が集い、20の分科会でそれぞれに学びあいを深めました。
記念講演では、兵庫同友会会員・有馬温泉観光協会会長・（株）御所坊　代表取締役の金井氏より地域資源を生かした震災からの復興と繁栄についての貴重な体験報告をしていただきました。

第15分科会

金井　啓修氏

パネラー

ファシリテーター

（株）さとう建設
佐藤　勝則氏

〈有〉フルガード
植原　正明氏

〈同〉三宅牧場まきば
三宅　静恵氏

（株）レイオブホープ
石内　雅盛氏

3　月　例　会

『 10年ビジョン、ありますか？ 』

～指針に基づく経営実践・継続のポイント～

① 指針を作ることで何が一番変わるのか？
② 指針を作ることでどのように変われそうか？
③ 今、変えたいことは何？
④ 大事にしているものは何？

今年度最後の例会は、経営指針をテーマに経営指針作成セミナー参加者4名によるパネルディスカッション式での体験報告でした。 報告者4名とも、経営課題の解決策を経営指針書に求め、セミナーに参加し指針書を作成した結果、それなりに方向性が見え、やることの確認になり、経営指針書作成の効果を確認できた時期もあったがその後、更新作成の課題と指針書活用の課題も抱えているので、改めて作成と経営の実践に再挑戦したいという主旨の報告でした。 報告を受けてのグループ討論発表も、理念の確立、指針書作成の必要性を感じているが、作成・経営実践に至っていない現状
今回の例会は経営指針書作成、その実践の重要性を再確認する例会になったと思いますが、皆、同じ課題を抱えているという聞きやすい場にならなかったか、経営指針を運動の1丁目1番地に位置づけ、会員企業づくりを目指す同友会に所属し、お互いの経営課題解決の場が支部例会であるとするならば、今回の気づきを経営指針の作成・指針を生かした経営の実践に一歩踏み出す決意と覚悟が必要ではないか、その点が課題であるような感想を持ちました。

3月例会座長　　森　茂博