

2019

筑紫支部大会

4月18日、2019年度の『筑紫支部大会』をロイヤルチェスターで開催しました。

2018年度の活動の総括・会計報告後、2019年度の活動方針が発表され、新たに佐藤新支部長の支部体制活動がスタートしました。

支部スローガン

支部を強くする・自社を強くする



植原さん・得能さん・石内さん・星野さん・田中さん・淀川さん
佐藤さん・村瀬さん・塘之口さん・樋口さん・淀川さん



広報

ちくし

2019・5月

中小企業家同友会筑紫支部

NO. 63

福岡市動植物園

がにい いえるりを践 分し進様る役 おつかれさまでした！
と心た本となかまいし支自さめに役割 二年間を過ごさせていただきました。
うかだ当気がでしたて部身をして協力していき、随分悩みながらのスタート
ござい感謝いたしました。また支えています。本当に貴重な時間を
本当にありました。ただいた皆様

いえるりを践 分し進様る役 おつかれさまでした！
筑紫支部で初めての女性支部長と
二年間を過ごさせていただきました。
リーダーとしてどのように役員さんとお話を進めていけば良いのか分からずには、随分悩みながらのスタート
十五年にかなりの力が入っています。思
うかだ当気がでしたて部身をして協力していき、随分悩みながらのスタート
ござい感謝いたしました。また支えています。本当に貴重な時間を
本当にありました。ただいた皆様

いえるりを践 分し進様る役 おつかれさまでした！
筑紫支部で初めての大変緊張する二年間を過ごさせていただきました。
リーダーとしてどのようになれば良いのか分からずには、随分悩みながらのスタート
十五年にかなりの力が入っています。思
うかだ当気がでしたて部身をして協力していき、随分悩みながらのスタート
ござい感謝いたしました。また支えています。本当に貴重な時間を
本当にありました。ただいた皆様

いえるりを践 分し進様る役 おつかれさまでした！
筑紫支部で初めての大変緊張する二年間を過ごさせていただきました。
リーダーとしてどのようになれば良いのか分からずには、随分悩みながらのスタート
十五年にかなりの力が入っています。思
うかだ当気がでしたて部身をして協力していき、随分悩みながらのスタート
ござい感謝いたしました。また支えています。本当に貴重な時間を
本当にありました。ただいた皆様

前筑紫支部支部長
淀川 洋子

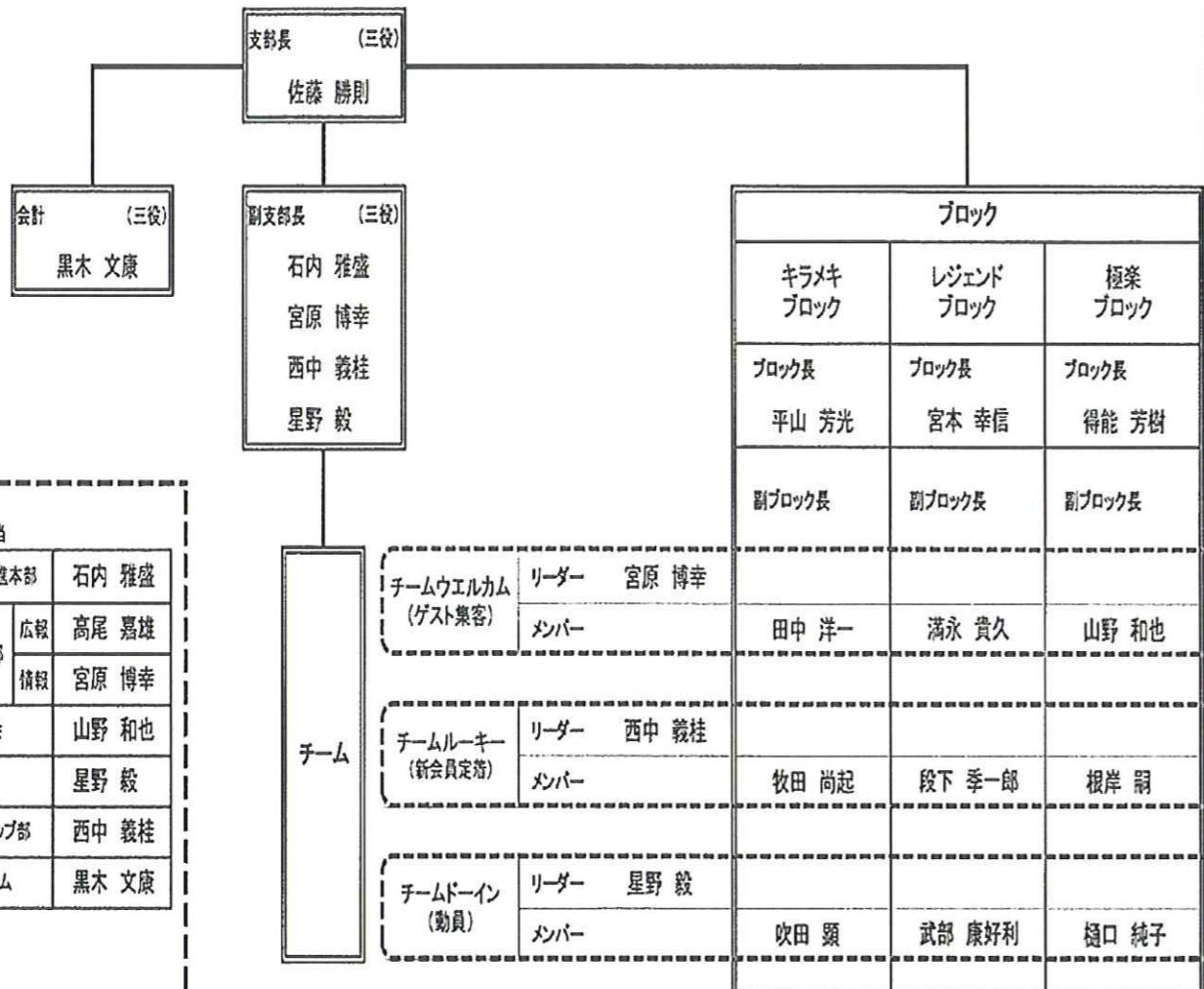
二年間の支部長活動を振り返つて

2019年度より支部長を拝命しました(株)さとう建設 佐藤 勝則です。つきましては筑紫支部の発展に専心努力いたす所存でございますので、何とぞ今後とも一層のご指導ご鞭撻を賜りますようお願いいたします。

私が支部長の打診を受けたのは2年ほど前のことでした。引き受けるべきか否か悩み、何人の支部長経験者にお話を伺ったところ、全員一致で「支部長はやるべきだ」とのこと。「そういうもんか・・・」とこの頃意識したのは時間管理と自社の仕組みづくりでした。支部長は多くの時間をその役目の為に費やすだろうから、自分がいなくても(ある程度)回る自社組織を作りたい、ということです。この2年間で、僅かではありますが時間を作ることができるようにはなったのですが自分では考えています。そしてよいよ腹を括ったのは昨年秋ごろ。他支部の支部長候補者に個人的に親しい面々が揃っていました。あの人がやるなら・・・と、勇気というか後押しのようなを感じ正式にお引き受けした次第です。それから現副支部長をはじめ他の支部役員の方々も役をお引き受けください、何度も打合せを重ね、個人的に相談にも乗っていただき、役員研修会や支部大会を無事に終えることができました。この数ヶ月で実感したのは、筑紫支部の運営に於いてひとりでは何もできないことと、みな真剣に支部のことを考えているということです。

いよいよ新体制での支部活動が始まりました。活気ある有意義な同友会活動を行うために、支部一丸となって邁進していきましょう！

2019年度 筑紫支部役員会組織 及び県、地区対応役員



チームドーイン



副支部長・リーダー
星野 毅さん

楽しみながら、会員のつながりを強くする！

- * 仲良し大作戦
- * 既存会員の支部・県行事参加促進
- * 休眠会員の掘り起こし

チームウエルカム



副支部長・リーダー
宮原 博幸さん

筑紫支部の魅力的な活動をWEBで配信し集客する！

- * 筑紫支部の広報WEBの作成・配信
- * 新規会員候補(ゲスト)の集客

チームルーキー



副支部長・リーダー
西中 義桂さん

入会者に心地よいフォローをして同友会活動を知つてもらい、定着を図る！

- * 入会者のフォローアップセミナーのサポート
- * あすなろ塾への参加促進

2019年度 筑紫支部方針



基本方針

◎同友会活動を充実させ自社の発展につなげる。

企業づくり

- ◎経営指針書の作成、指針書に基づく経営の実践を推進する。
- ◎労使見解を学び、社員が生き生きと働く組織づくりに取り組む。
- ◎同友会活動(運営)に携わることで組織経営を学び、その学びを自社経営に生かす。

同友会づくり

- ◎支部活動の円滑化のために役割を明確化し、会員が協同して運営を行う。
- ◎同友会運動を体現化し、同友会の魅力を伝えられる会員を増やす中で、後任の役員を育成していく。



地域づくり

- ◎同友会の景況調査に回答し、企業・地域づくりに役立てる。
- ◎行政・他団体等と連携していく。

極楽ブロック

ブロック長：得能 芳樹さん



レジェンドブロック

ブロック長：宮本 幸信さん



キラメキブロック

ブロック長：平山 芳光さん



経営を「極」めるために、「楽」しく学ぶ！

- ☆ ブロック会を通じて、様々な業界について学ぶ
- ☆ 会員同士の交流の深化を目指す
- ☆ 経営指針書の作成・実践を学び、自社の経営に落とし込む
- ☆ レジェンド(支部長経験者)の体験報告等から経営の実践を学ぶ

休眠会員さんの掘り起こしの実践！
同友会活動を盛り上げていく！

- ☆ 全員参加型の活力あるブロックを目指す
- ☆ ブロック会員の現状を知り、共有することを目指す
- ☆ 休眠会員への声かけを徹底し、同友会に参加できない会員への訪問、連絡に取り組む

行事予定

- ※例会活性化研修会 6月11日(火) 中小企業振興センター
- ※支部例会 6月27日(木) 筑紫野市生涯学習センター
- ※第13回 九州・沖縄ブロック支
長・支部役員研修交流会 6月20(木)21(金) リーガロイヤルホテル小倉
- ※第51回 定時総会 IN 東京 7月4日(木)、5日(金) 京王プラザホテル
- ※納涼例会 7月27日(土) イエノコト株式会社

仲良し大作戦！ チームドーイン
第1弾

& SAKE FUKUOKA

5月26日 福岡国際センター

福岡県内 56の酒蔵が一挙に集結!
世界に誇る福岡のお酒イベント開催!

第57回 (一社)福岡県中小企業家
同友会定期総会 5月22日

人が育つ組織をつくり、新たな仕事づくりと 企業体质の強化を図ろう

第57回定期総会がステーションホテル 小倉で開催されました。総会では、2019 年度の活動方針、予算などの議案審議・役員解任、選出・総会表彰が行われました。福岡同友会の代表理事として 6年間活動してきた(株)イルの樋口康治さんが退任することとなり、感謝状と花束が贈呈されました。記念講演は、日本で一番大切にしたい会社大賞・審査員特別賞を受賞した、沖縄同友会の(株)琉球補聴器の森山 賢氏より『社員のために本当の社長になります! ~社員の声に気付かされた経営者の在り方と覚悟~』のテーマで報告していただきました。

極楽 ブロック

今期の活動スケジュール・担
当例会の確認を行いました。
会員交流に力をいれて、楽し
いブロック会にします!



極める!

楽しむ!

経営の実践
を学ぶ!

レジェンド ブロック

(株)イエコの淀川洋子
さんより「経営指針書成
文化と自社での取り組
み」について、司法書士
にしなか事務所の西中義
桂さんが「2泊3日の經
營指針書作成セミナーに
参加して」のテーマで報
告しました!



4月顔合わせブロック会

新会員 フォローアップセミナー

4月25日

あーきてくと承(1級建築士事務所)の山
口承子さんが参加し、「同友会の歴史と理
念」と同じ新会員さんと学びあいました。
西中さん、塘之口さんが応援参加で盛り上
げました!

5月15日

福岡県中小企業家同友会 東支部 5月例会
同友会『企業変革支援プログラム』から学ぶ

～経営者の自己変革とは～

和新工業株式会社 代表取締役 藤井茂

経営者には必要な力。それは「自己変革」ではないでしょうか。

頭ではわかっていても自分を変えることほど難しいことはないでしょう。

経営者は変わらなくてはならない! 同友会経営労働委員長をくじけに

経営革新プログラムを実践している幹事長に自己変革についてご教示いただきます。

森 茂博 氏

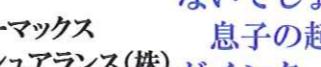
参加率 アップ!

キラメキ ブロック

ブロックの顔合わせ会をしました。
休眠会員さんの出席を増やす取
組みで、ブロッ
ク・支部活動を盛り上げます!

参加率 アップ!

『 いまどきの若者 』



フォーマックス
インシュアランス(株)

深川 美由紀

最近、私の息子が4年間のサラリーマン生活を辞めて、故郷でない別府の地に
お店を開きました。わが子に限らず、最近の若者の3年以内の離職率は、約3割
と言われる昨今です。私の時代の終身雇用という言葉は近い将来なくなるのではないか
でしょうか。

息子の起業の仕方で資金調達はクラウドファンディングという不特定多数の人

がインターネットを経由して集めていました。宣伝もSNSを使って多くの人に

拡散しています。宣伝用のチラシなど全く使っていません。まさしくデジタル時
代のやり方です。

私は資金が集まるのかとハラハラして見ていましたが、目標以上に集まっています。

それに対して店舗の作り方は、全くのアナログで友人、知人、身内の人

海戦術で床貼り、カウンター、壁のペンキ塗りなど何もかも手づくりです。一連

の様子を見ながら協力してくれる若者達の姿を見て不思議でした。手伝ってもバ
イト代もなく、楽しく作業していました。制作過程中にも、気にして見に来て差
し入れをしてくれる学生さん。まるで自分の店が出来上がるかのように期待して
くれて、私は感謝しかなかったです。

いまどきの若者は・・・など言われる時代ですが、他人の為に汗を流してくれ

る彼らの姿を見て、これから日本の期待してしまいそうでした。逆に私達世代

は、自分のことばかりになっていないかと反省しました。私もこれからもっと視

野を広げ、人の役に立つことを探してみようと思いました。