

HAPPY  
NEW YEAR!  
2021  
きゅうしょくおめでとう日



# 新年のご挨拶

筑紫支部支部長 佐藤 勝則



皆さま明けましておめでとうございます。

2021年 新春を迎える謹んでお慶び申し上げます。

昨年の元旦は宝満山に登頂し、初日の出を拝むことができたのですが、今年はコロナも気になる中、厳重な積雪注意報が出ていたため断念してしまいました。結局、何のイベントも無く家にこもるだけの年末年始でした。年も改ましたが、未だに新型コロナウイルス感染症の拡大は収まらず、福岡県に於いても緊急事態宣言が再発令され、例年のように新年を祝う気持ちにはなれない状況です。残念ではありますが、この状況がまだ暫く続くことを覚悟し、同友会活動の場ではもちろん、各自の会社や家庭にて出来る限りの感染予防策を講じてまいりましょう。

さて、昨年は本当にコロナ騒ぎの一年でした。個人の生活やお仕事、同友会活動の面において大変なストレスが溜まる一年であったと思います。2月に緊急事態宣言発令となり生活が一変し、同友会活動も事実上停止しました。ブロック会や例会の開催もままならず、自社での対策や融資に奔走し、春から夏頃の数か月はなんだかポツカリ穴が空いたような時間でした。

そんななか新年度を迎え、急遽付け焼刃的ではありましたが、7月例会(もっと知る会)をようやく開催することとなり、久しぶりに皆さんのが集い少しホッとしたのを覚えています。その後のコロナも第2波、3波と続いているが、皆さんのご尽力のおかげで何とか活動が続けられていることに感謝いたします。

質・量ともに従来通りの活動という訳にはいきませんが、とにかく「学びを止めない」ことは同友会において大切な考え方だと思います。今春で現体制は終わることになりますが、ラストスパートをかけて無事に新体制に引き継いでいきたいと思います。同友会理念と筑紫支部の展望を改めて共有し、筑紫支部をより楽しく元気にしていけるよう本年も皆さんと共に力を尽くして取り組む所存でございます。

一日も早く日常の生活が戻ることを強く祈念し、また皆さんにとって健康で素晴らしい一年となりますよう心からお祈りいたします。



1986年に創設した「(株)ジャバネットたかた」は、今年で35周年を迎えます。(株)A and Live(エーアンドライブ)「(株)ジャバネットたかた創設者」高田明氏は、1999年に「(株)たかた」より「(株)ジャバネットたかた」に社名変更し、日本で代々営むる酒店の会社に社名を改めました。高田明氏は、年に今まで大きな高田氏の自身の歴史を語り合ながから、長年にわたりラジオ、テレビ番組のMCを務める中で感じた「伝えることの喜び」などについて、お話をいただきます。中小企業が大きく成長した実感を胸に語り合ながから、会員の皆様に勇気をもたらせらるい。

講師 高田 明 氏(たかたあきら)  
▶(株)A and Live(エーアンドライブ)代表取締役  
▶(株)ジャバネットたかた創設者

とき 令和3年1月22日[金] 18:30~21:00

ところ ANAクラウンプラザホテル福岡  
+オンライン形式 (Zoom利用・ミーティング情報はご参加の方へ別途お知らせいたします)



広報

ち

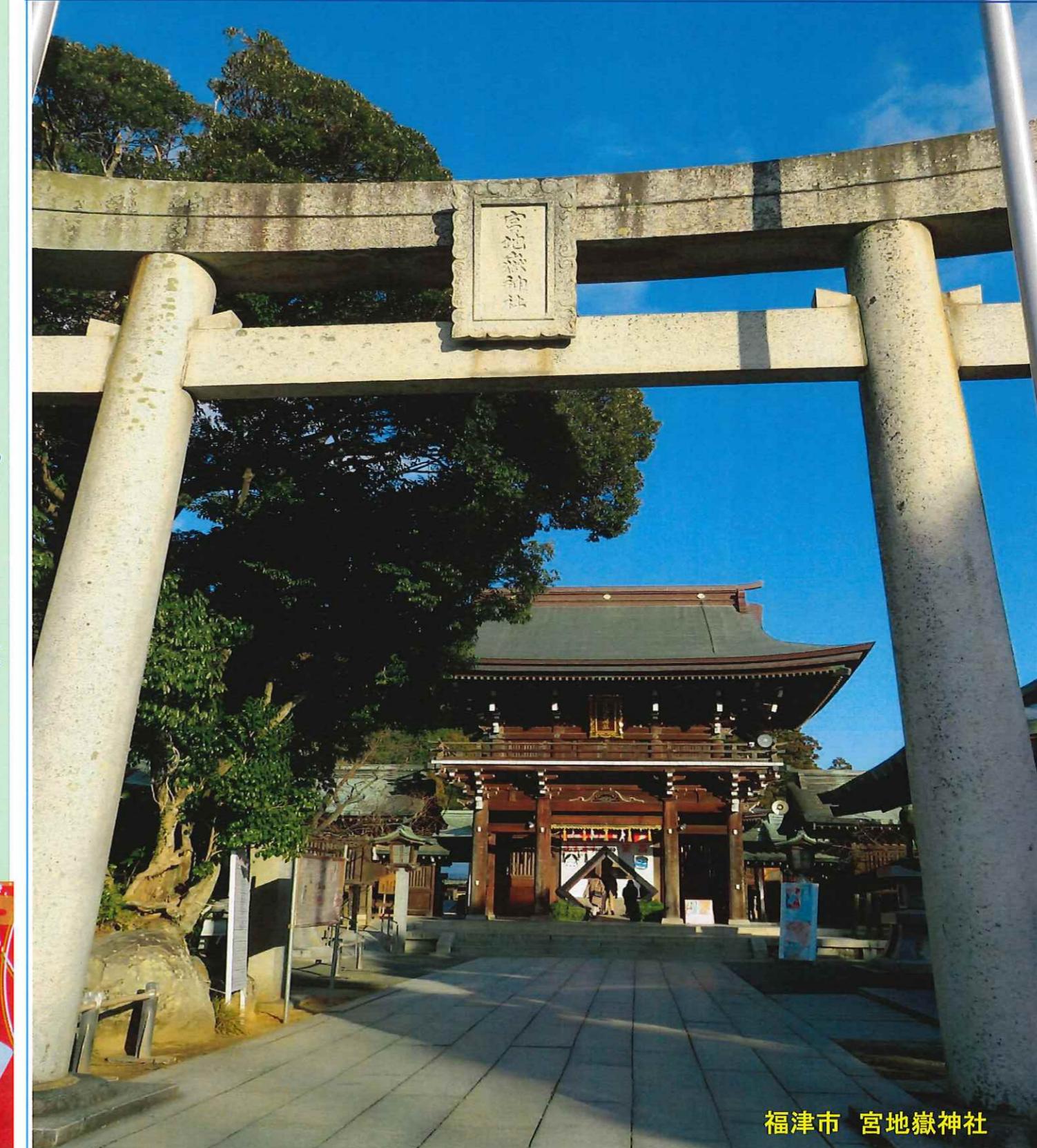
く

し

2021・新春号

中小企業家同友会筑紫支部

NO. 73



福津市 宮地嶽神社

### キラメキブロック

#### 企業訪問

(一社)共育ネットワーク

星野 毅さん



12月

令和2年4月に開校した「さくら国際高校都府櫻前学習センター」は、移転してスペースを3倍に拡大し、令和3年4月より「大宰府キャンパス」となります。これにより、さくら国際高校の「分校」のような位置づけになり、コロナ禍で生徒が「久留米キャンパス」に授業を受けに行く「移動」も不要になります。「安心して失敗でき、何度もやり直せる社会をつくる」ために、「共に育み共に育ちあう」ことを理念として「幸せな楽校づくり」を目指していきます！



### 極楽ブロック

#### プレ例会

イエノコト(株)

淀川 洋子さん

人口減少、高齢化、空き家問題など地域が抱える課題が山積する中で、地域経済振興のために中小企業が担う役割が重要になってきています。平成24年に設立したイエノコト(株)は、暮らし方を提案するリフォームの他、「住まい」「暮らし」「片付け」など多彩なテーマで地域の皆さんに集まるセミナーを開催しています。地域とともに歩む中小企業として体験や役割について報告します！



### 『障がい者雇用について』



(有)プラスアルファ

小川 寿理亞

今少しずつ障がい者雇用が全国的に広まっていき、雇用義務などの政策も出てきていますが、雇用するだけで障がいの方の力(強み)を引き出せていないのが現状だと思います。

今どれだけの方が、障がいの方の育成について本気で取り組んでいるのでしょうか？雇用した障がいの方の能力をどうやって開花させるのかを考え、伸ばしていくことが障がい者雇用だと考えております。

その方の長所は？ 趣味は？ 好きなことは？ など聞き取りに時間をかけて面談を行い、適材適所を見つけてあげ、自信へと繋げていくことではないでしょうか？

障がいの方は健常の方より真面目です。それほど自立や社会復帰に真剣に取り組まれております。現に弊社は、障がい者の力に助けられております。

「障がい者は、ダイヤモンドの原石である」と父である代表の言葉です。

私自身、障がいの方と携わる中で、色々な勉強をさせていただき、作業に対してアドバイスや出来たことに対して一緒に喜んだりしている一方で、落ち込むこともあります。障がいの方方が居てくれるからこそ、「自分も頑張らないといけない」と強く思いました。

障がい者雇用を行う企業様が、障がい者に対して真剣に考え、本気でぶつかっていける社会が来ることを心より祈っております。

### 7月例会

#### 『コロナ禍に自社が生き残る為に取り組んだこと』



### 6月例会

#### 『コロナ禍でも同友会活動を行うために』



### 9月例会

#### 『銀行から聞く、コロナ禍』



### 2020 前期活動報告

#### 8月納涼例会



### 10月例会

#### 『コロナ後の経営・経営のリセット』



### 11月例会

#### 異業種ビジネス交流会



#### 県民及び事業者の皆さまへのお願い

#### 行事予定

- \*2月例会 2月18日 (ZOOM開催)  
イエノコト(株) 淀川 洋子氏
- \*3月例会 3月18日
- \*筑紫支部総会 5月21日

感染症拡大防止にご協力ください

##### 県民の皆さまには

改めて、全国の感染状況、本県の感染状況を十分認識していただき、  
○生活や健康の維持に必要な場合を除き、昼夜問わず、不要不急の外出・移動を自粛すること。  
特に、20時以降の不要不急の外出自粛を徹底すること。

##### 飲食店の皆さまには

○営業時間を19時から20時までの間とすること。酒類提供時間を11時から19時までとすること。

##### 事業者の皆さまには

○出勤者の7割削減を目指し、在宅勤務(テレワーク)や、時差出勤など、人との接触を低減する取組みを強力に推進すること。

をお願いします。

今が本当に大切な時期です。一人一人の意識と行動にかかっています。  
なんとしても感染拡大に歯止めをかけるため、皆様のご理解とご協力をよろしくお願いします。