



中小企業家同友会全国協議会

第24回

# 女性経営者 全国 交流会



愛知へ

## 原点回帰 未来を育む 愛・知恵

～知り愛、学びあい、生かしあう関係づくりで同友会理念の実践を！～

2021年 6月29日 火 9:45～18:30

オンライン開催



主催：中小企業家同友会全国協議会 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-7-16 市ヶ谷KTビル3F  
TEL: 03-5215-0877 FAX: 03-5215-0878 <https://www.doyu.jp/>

設営：愛知中小企業家同友会 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦三丁目6番29号 サウスハウス2F  
TEL: 052-971-2671 FAX: 052-971-5406 e-mail: [aichi@douyukai.or.jp](mailto:aichi@douyukai.or.jp)

後援：内閣府男女共同参画局、愛知県



# 基調講演

9:45~12:00

## 誰一人とり残さない 幸せの見える社会づくりに向けて ポストコロナ時代に「労使見解」をどう読み解くか

山田 美和 氏 (独)日本貿易振興機構 アジア経済研究所  
新領域研究センター 法・制度研究グループ長

日本国憲法に男女平等がうたわれ、数々の男女平等に関する法律が整備されてきたにも関わらず、男性が外で働き、女性が家事育児をするという「性別役割分担」意識が根強く残る日本社会。ジェンダーギャップ指数は153カ国中121位と世界基準から見た性別による格差は深刻です。政策・意思決定過程への女性参画率の低さ、男女の賃金格差、育児・家事参画する男性割合の低さ、これらは意識改革の立ち遅れによるものです。

一方、労使見解が発表された1975年からの45年間で、働き方、働く人、働く場所までが多様化し、経営課題や社会的課題までもが大きく変化しています。労使見解の考え方は、時代を超える普遍性を持ちますが、その実践においては、新たな読み解きが求められています。

男女が互いに人権を尊重し、性別にとらわれることなく、一人ひとりが持っている個性や能力を十分に発揮できる企業づくりと「持続可能な開発目標 (SDGs)」がめざす、誰一人とり残さない幸せの見える社会づくりに向けて、どのように労使見解を現代的に考え、実践するか——。基調講演ではこの課題に、近年注目される企業と人権の視点から迫ります。

### 講師プロフィール

ジョージタウン大学法律大学院、ロンドン大学キングスカレッジにて法学修士号を取得。法律事務所勤務を経て、アジア経済研究所入所。海外派遣員 (バンコク) などを経て2011年より現職。

近著に「『ビジネスと人権に関する国連指導原則』行動計画 (NAP) 策定のその先にあるもの」(アジア研ポリシー・ブリーフ 2020年8月)、「SDGsに貢献する責任あるサプライチェーンの実現」(『Work & Life世界の労働』2020年1月号)、「グローバル市場で求められる責任あるサプライチェーンとは?—世界の日系企業800社アンケートから読み解くギャップとリスク—」(アジア経済研究所2019年3月)など。

2017年より全国会合や海外視察などの場で、同友会理念や人を生かす経営と「ビジネスと人権」、「SDGs」などの世界的潮流との親和性について助言をいただいています。日本政府の「『ビジネスと人権』に関する行動計画 (2020-2025)」の策定に際しては、中小企業団体として同友会の参画に尽力いただきました。企業と人権に関する日本のトップリーダーとして国内外で活躍されています。



# 分科会

13:15~17:25



## 分科会 1

WLB・働き方改革、女性経営者の働き方  
母と経営者の両立を目指す

島根

経営指針で家庭も会社も計画的に

子育て中悩みながら営業職をしていた頃に島根同友会の小田代表理事との出会いがきっかけで、例会ゲスト参加。起業し同友会入会する。経営指針は経営だけでなく家庭生活も含めて計画的にできる。女性経営者として母としての自分、女性が活躍できる環境とは、決して順調ではなかった課程と今後のビジョンについて語ります。

[設立] 2015年  
[社員数] 業務委託スタッフ5名  
[年商] 1,530万円  
[事業内容] 業務改善コンサルティング・事務代行



大川 真美 氏  
株式会社CocoroRibbon  
代表取締役  
島根同友会 副代表理事  
<http://cocororibbon.jp>

## 分科会 2

同友会運動と女性のエンパワーメント  
女性経営者自身の成長

ひとりひとりの思いをかたちに

兵庫

それぞれの人生を育む、ものづくりと組織づくり

内装プランナーとして学生起業。自社工場を設け家具職人を雇用した頃からオーダー家具をメイン事業とする。自らの結婚出産というライフイベントで経営との両立に戸惑いロールモデルを探中、同友会や女性部で多様性を知り、目指すべき像は自分で作るのだと決意。女性経営者だからこそ実現できることの実践報告です。

[設立] 1995年  
[社員数] 6名 (パート・アルバイト2名)  
[年商] 9,800万円  
[事業内容] オーダーメイド家具什器の設計製作販売



大段 奈保子 氏  
有限会社アートワークス  
代表取締役  
兵庫同友会 女性部幹事長  
<https://aw-kobe.shopinfo.jp>

分科会  
3

未来を育む愛と知恵、起業・アントレプレナー精神、仕事づくり・地域づくり

ど真ん中を生きる経営

茨城

仕事=生きる意味 限られた命の燃やし方

「子供を預けたい保育・教育環境がない。だったら作る！」シングルマザーだった宮嶋さんが大好きだった小児科看護師の職を辞めてまで起業したのは、「命」と向き合う中で得た強い信念と使命感からでした。真の国際人育成を目指し「人生を切り拓く力」を育むKids Creation から日本の教育が今大きく変わり始めています。



宮嶋 さやか 氏

株式会社Kids Creation  
代表取締役  
茨城同友会  
<http://www.kidscreation.jp>

【設立】2006年  
【社員数】23名(パート・アルバイト24名)  
【年商】165,789,662円  
【事業内容】教育業(0歳~小6対象):英語幼稚園・英語学童保育・プリスクール

分科会  
4

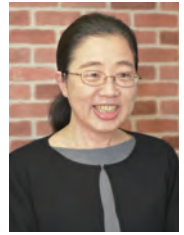
事業承継・経営指針の成文化・女性経営者の成長

社員と共に歩み  
経営理念の想いを地域へ広げる

山形

突然の事業承継で専業主婦から経営者へのストーリー

専業主婦から突然、実家の経営に携わることに。不安な社員を前に何もできず悩んでいた時、同友会へ入会し、経営指針づくりから経営者の役割と責任を自覚します。社員と共に経営理念のもと、祈りのある暮らしの提案や、敷地内に存在するモノやコトを地域の方々とつながりながら生かす取り組みで、社風が変わってきた報告です。



笹林 陽子 氏

有限会社社長門屋  
代表取締役  
山形同友会 理事・女性部会長  
<https://oshironomise.com>

【設立】1948年  
【社員数】4名(パート・アルバイト1名)  
【年商】7,500万円  
【事業内容】仏壇・仏具・神具・墓石・和雑貨の販売、仏壇の修復

分科会  
5

女性経営者の成長、人を生かす経営、地域づくり

コロナでも怖くない  
~同友会の学びと仲間が私の源~

熊本

かわいい女性から困難にも動じない強い経営者へどのように変化したか?

コロナ影響で大幅な売上ダウンをしている中でも、冷静に「コロナは怖くない」という橋本氏の言葉の向こうにあるものものは何なのか?女性経営者として、ライフステージのさまざまな変化の中で起きた幾多の困難をどのように乗り越えてきたのか、「怖くない」と言わしめる彼女の強さの源は何なのかをみんなで探求しましょう!



橋本 千春 氏

有限会社はしもと  
代表取締役社長  
熊本同友会  
<http://ozu-hashimoto.com>

【設立】2006年  
【社員数】2名(パート・アルバイト3名)  
【年商】6,900万円  
【事業内容】宿泊、飲食、下宿事業

分科会  
6

起業・アントレプレナー精神、女性リーダーの育成、仕事づくり・地域づくり

既成概念の壁を破り、  
しなやかに会社を変える

愛知

女子が生まれた...と座布団に捨てられた私の経営者人生

父親の経営する会社へ入社するも方針の違いから独立、経営者としての人生が始まった報告者を、自ら売上げを作る大変さ、社員を成長させることの大切さ、夫の突然の病など数々の試練が待ち受けます。ジェンダーフリーが叫ばれる昨今、報告者の時代の変遷による変化や同友会の学びから、同友会らしい企業づくりを学びます。



江上 幸江 氏

株式会社ケアコンシェルジュ  
代表取締役  
愛知同友会 副代表理事  
<http://www.careconcierge.jp>

【設立】2007年  
【社員数】10名(パート・アルバイト1名)  
【年商】2億6,000万円  
【事業内容】介護用品レンタル・販売、高齢者・障害者向け住宅改修

分科会  
7

SDGs、ジェンダー平等、持続可能な開発目標、人間尊重の経営

市場は今、SDGsの時代に!女性経営者による新たな価値創造

愛知

ジェンダー平等を実現しよう!持続可能な企業づくり

世界共通の目標であるSDGs。中でもSDGsの目標5「ジェンダー平等を実現しよう」は、持続可能な開発を促進するうえで欠かせません。この分科会では、新たな市場価値の創造に取り組む2名の女性経営者の話をもとに、ジェンダー平等の実現と、女性経営者の視点を活かした新たな市場価値の可能性について深めます。

今津 悠見 氏

株式会社アグメント  
代表取締役  
愛知同友会 地区会長(2020年度)  
【設立】1985年  
【社員数】25名  
(パート・アルバイト17名)  
【年商】5.8億円  
【事業内容】環境衛生業(環境リサイクル事業部・水メンテナンス事業部・アグエコ事業部)  
<http://www.agument.co.jp>



鈴木 世津 氏

ヒューネクスト株式会社  
代表取締役  
愛知同友会  
【設立】2018年  
【社員数】2名  
【年商】890万円  
【事業内容】語学教育、国際NGO WEConnect International Japan Lead  
<https://www.hunext.org>



# 女性経営者全国交流会の目的

1. 報告や交流を通じて「人を生かす経営」とは何かを掴み、経営姿勢や経営指針の確立、労働環境の整備など、具体的に自社経営に反映させ経営力強化につなげます。
2. 報告や交流を通じて変化する時代の実情を掴み、経営判断の一助とします。
3. 性別や年齢、地域など、立場や背景の違う仲間との交流を通じて、それぞれの視点や感性の違いに学び、多様性のある企業づくりや組織づくりにつなげます。

4. 中小企業経営や女性、多様性などのキーワードでつながった参加者が経営での悩みや課題を共有し、共感し、励ましあうことで、経営する上での英気を養います。
5. 経営実践を通じて地域課題解決を図っている事例を聞いて、「地域を支える中小企業像」のイメージを具体化させ、自身も実践していることに気づいたり、仲間の実践に刺激を受けるなどして中小企業経営者としての自覚を高めます。
6. 生活上や経営上の身近な課題や困りごと、それらに対する問題意識が大きな社会問題解決の糸口となっていることに気づき、企業経営実践を通じた経営環境改善の実践につなげます。

## ごあいさつ

今回のメインテーマ「原点回帰 未来を育む 愛・知恵(愛知へ)」は二つの視座を持っています。それは「労使見解\*」と同友会の女性部活動の二つの現代意義を読み解き、理解を深める交流会にしたいということです。

日本では男性は外で働き、女性は家事育児をするという性別役割分担意識が未だ根強く残っています。大きな転換点に立たされている今、これまで見過ごされてきた課題が顕在化している中で、同友会で取り組む企業づくりを振り返ってみると、「人を生かす経営」の「人」も、長時間労働をいとわない健康な男性を対象にしてきた側面もあったのではないかとこの気づきがありました。今回の交流会は、多様な人の可能性を最大限に広げる企業づくりの土壌を築くため、ジェンダー(社会的性区分)の視点でとらえ直し、性別や立場、環境の違いを超えて信頼関係を築く真の「人を生かす経営」の実践につなげていけたらという思いで準備を進めています。

また、愛知同友会の女性部活動は1970年に女性経営者の勉強会からはじまり、50周年を迎えます。女性が経営を学ぶ重要性にいち早く着目した愛知同友会の故丹羽すみ子さんの呼びかけによって、1990年中同協女性部連絡会(当時は婦人部連絡会)が発足、その輪が全国に広がり、女性経営者が学び交流し互いに切磋琢磨する場として展開してきました。この間、女性の社会進出が進み、働く女性や女性経営者の増加などによって経営課題や社会的課題も大きく変化しました。節目となるこの時に、歴史を振り返り、未来を育む女性部活動のこれからを語り合い共に築いていく契機にしたいと考えています。

これら二つの視座で原点回帰をし、全国の仲間と共に学び、次代を切り開く未来を育む愛・知恵とつなげていきます。ポストコロナの多様性に富む持続可能な企業づくり・社会づくりのために「安全交in愛知」にぜひ、ご参加ください。

\*中小企業における労使関係の見解(労使見解):「労使の信頼関係こそ企業発展の原動力である」と企業づくりに対する考えをまとめたもの。1975年に中同協より発行されました。



第24回女性経営者全国交流会実行委員長

石塚 智子  
愛知中小企業家同友会 理事  
有限会社ソフィア企画 代表取締役

佐藤 祐一  
愛知中小企業家同友会 理事  
株式会社羽根田商會 代表取締役

### 実行委員長からのメッセージ



## 開催要項

### スケジュール

6/29(火)

9:45~12:00 開会式、記念講演 (Youtube)  
13:15~17:25 分科会 (Zoom)  
17:40~18:30 全体会、閉会式 (Youtube)

### 会費 8,000円

消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。

会費には次のサービスが含まれます●報告集を冊子で発行します(データの無料配信は行いません)。●基調講演と全分科会のアーカイブを1年間、何度でもご覧いただけます(\*)。

\*1:株式会社ゴイス(愛知同友会会員)が提供する動画閲覧サイト「ミュゼモ」にてご視聴できます。サービス利用に際し、参加申込書にご記入の情報を株式会社ゴイスに提供します。

### 申込締切 6月15日(火)

※6月16日(水)以降のキャンセルは会費全額をご負担いただきます。ご了承ください。

## 第24回 女性経営者全国交流会 in 愛知 参加申込書

お申し込みは所属の同友会事務局までお願いいたします。

お名前	ふりがな	分科会	第1希望	第2希望
			分科会	分科会
メールアドレス		社 内 職		
会社名				

※本登録内容は、行事設営のために中同協の管理の下、サービス提供に係る情報の配信や参加者名簿作成に活用し、目的の範囲内で適正に取り扱います。なお、動画配信サービス提供や報告集発送にあたって本登録内容を担当業者に提供させていただきますが、当該利用目的以外に使用することなく、利用目的達成後すみやかに再生不能な形式で廃棄または消去いたします。※本行事の様相を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆さんの写真が掲載されることがありますので、不都合がありましたら所属同友会事務局までご連絡ください。