



10月支部例会

『女性が活躍する会社』

報告者 (特非)茶屋本陣の会
副理事長 横山 里美氏



座長 武部 康好利氏



室長 堀内 智孝氏

新会員紹介



(有)文具事務機の大沢 徳久 貴士さん

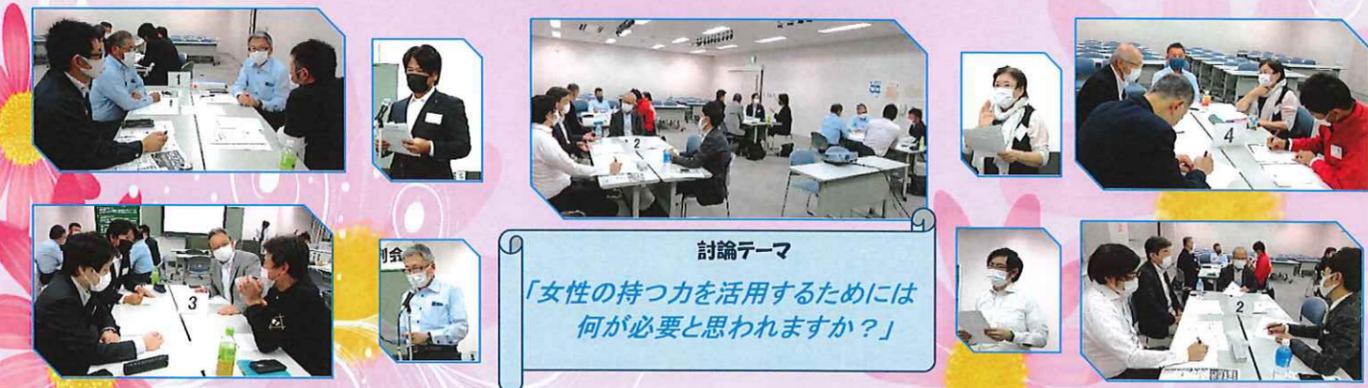
女性活躍推進法は2015年に成立した法律で、100人以上の事業所の事業主に対して、女性の活躍状況の把握や課題分析、数値目標の設定、行動計画の策定・公表などが求められます。これらは義務だそうです。しかしながら、こういった事に義務化や強制力を持たせた事はいい事なのでしょうか？

無理矢理に押し付けられた事業主が、真意を理解しないままとりあえず取り組んでみても決して良くなってはいかないでしょう。それよりも数値目標が達成されない時、そのしわ寄せは女性に向かっていくような気さえます。

なので、大企業が義務感でするのではなく、今回の例会で経営者の皆さんが小さなグループ単位で真剣に向き合い討論できたことは、非常に意味のある気付きになったような気がします。

この会に先立ち、役員会でグループ討論テーマを考える時も、男性目線で女性活躍をテーマにする事の難しさにぶつかり、議論が白熱し凄く時間がかかりました。しかし今振り返れば、それもすごく有意義な時間になりました。

10月例会座長 武部 康好利



討論テーマ

「女性の持つ力を活用するためには何が必要と思われますか？」

MEET7ロック

10月

SUNSUN7ロック

10月プレ例会

フレッシュ7ロック

企業訪問



(株)レイオプホープ 石内 雅盛さん

☆インクルージョンむらさき

就労継続支援A型・就労継続支援B型の運営的障がい、精神障がい、身体障がいのある方が仕事をする事で豊かな人生を送る支援をしています。

(電子機器の解体、お掃除の仕事)

☆暮らしっく(株)

清掃作業・暮らしの中での困りごとを解決(草取り、庭木の剪定、ハウスクリーニング、不用品の片づけ、家具の移動など)

障がい者が一般就労(自立)を目標に、段階的にステップアップしながら地域の中で幸せに暮らしていける支援をしています！



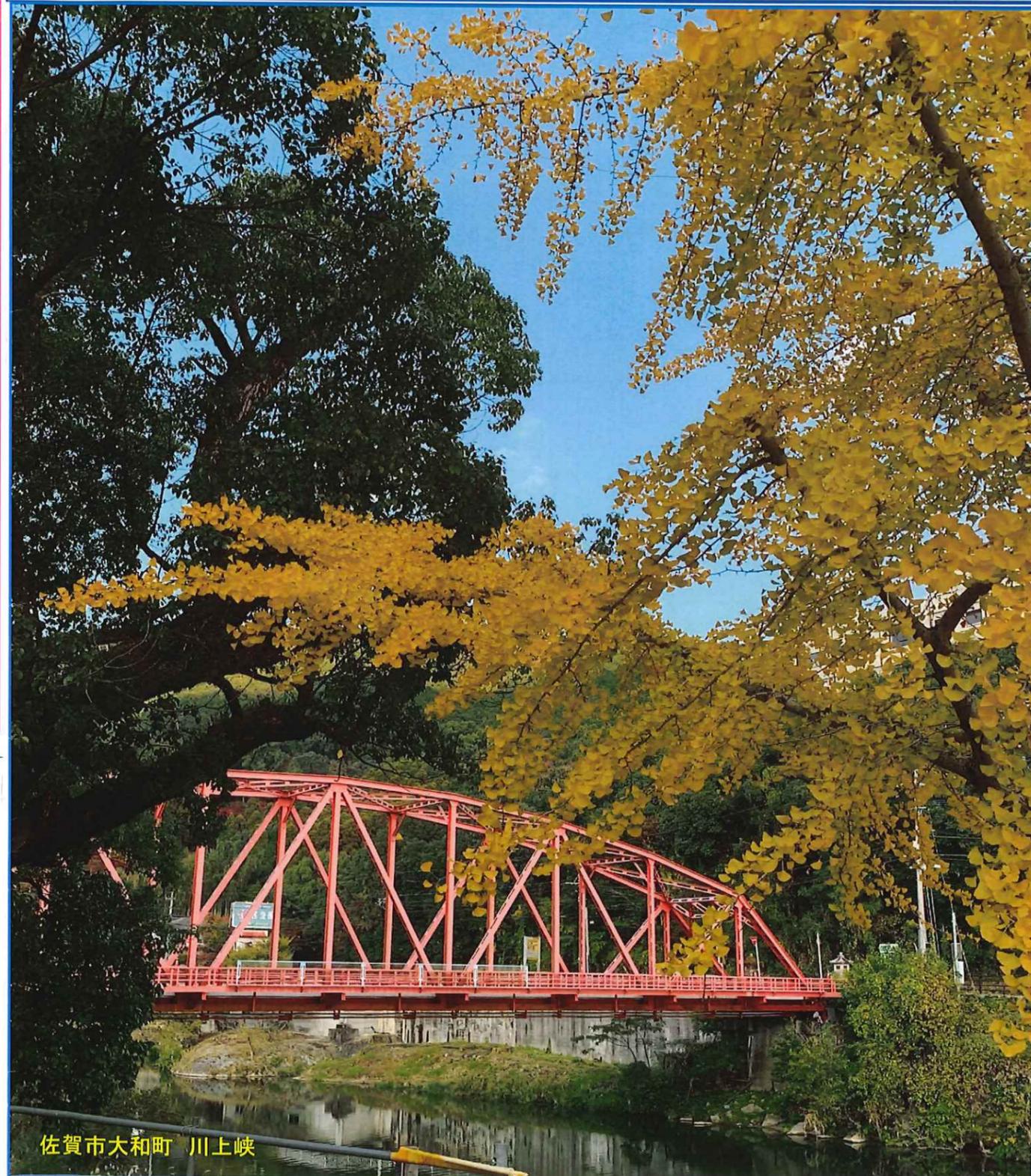
(特非)茶屋本陣の会
横山 里美さん



「共感」する心を大切にしたい人材育成を実践しています！



緊急事態宣言が解除されたので、今期初の懇親会を開催しました。
山野7ロック長を中心に、7ロック会の結束を深め頑張っていきます！



佐賀市大和町 川上峡

金賞



三宅牧場が福岡県肉畜共進会「和牛の部」で見事、金賞を受賞しました！
今後も消費者の皆さんに美味しい喜んでもらえる肉牛作りに努めたいとのことです！

秋の山歩き会 九重黒岳



中間役員研修会 11月13日

筑紫支部の中間役員研修会を開催しました。各7ブロックに分かれ、会員増強についての課題と今後の計画を討議しました。役員が企業訪問や声かけを積極的に行い、新しい会員を増やし、より多くの会員が参加し学べる支部を目指して頑張っていきます！ご協力よろしくお願いします！

～会員増強をどう進めるか～



『生活の中心』



(有)川添良平 保険

私事ですが、2020年8月に入籍をしました。また、結婚前から私も妻も犬を飼いたいと思っており、色々なペットショップ回り、豆柴(こなつ)を見つけ家族となりました。私も妻も犬を飼ったことはありません。軽い気持ちで飼い始めましたが、一緒に暮らし始めると想定していなかったことが多発し、新婚生活を満喫することはできませんでした。(笑) こなつのルーティンが以下となります。

- ・早朝 20～30分の散歩
- ・昼 20～30分の散歩
- ・夕方 20～30分の散歩
- ・休日 は付近のドックランに行き、たくさん運動させる

しつけも上手くできずに大変なことが多いですが、寝顔などを見るとすべて許してしまいます。また、こなつを飼ったことで強制的に運動(野球もしなくなったため)も行うようになったため、体も良い状態を保つことができているはず！
守る存在が出来ましたので、より一層仕事に邁進していきたいと思ひます。



福岡県のSDGs取り組み事例集でイエノコト(株)が紹介されました！



イエノコト(株) 淀川 洋子

福岡県よりSDGsの5番(ジェンダー平等)と8番(働きがいと経済成長)を認定していただき、福岡県のHPIに掲載していただいています。

SDGsは遠い事のように感じていましたが、こうして認定していただくと、結果的には同友会から学んだことをこつこつ取り組んできたことが、SDGsにつながったんだと感じています。

- * 経営指針書作成・・・何屋さんかを明確にする 暮らし提案業
- * 地域と共に歩む中小企業・・・公民館活動・空き家問題・NL・FB等
- * 良い会社・・・お客様・社員さんがあなたのととても大切な人だったら、どんな商品をつくりどのように販売するのか
- * 良い経営者・・・方向性をしっかり考え続ける・労使見解
- * 良い経営環境・・・健康経営を目指す

『学びの追求と実践』第28回

11月26日、福岡県中小企業経営者フォーラムがZOOMで開催されました。各テーマごとに6分科会に分かれて学び合いました。

第2分科会 「中小企業だからできるSDGsへの取り組み」

報告者(パネラー) イエノコト(株) 淀川 洋子氏

行事予定

- ☆新春講演会 1月20日(木) 場所:福岡国際会議場 『小さなパン屋が社会を変える』
- ☆2月例会 2月17日(木) 『夢を描き続ける企業へ(仮)』
- ☆3月例会 3月17日(木) 『人を生かす経営』

11月例会 同友会を知る会

2012年入会 2004年入会

司法書士 西中 義桂氏 | (一社)共育 ネットワーク 星野 毅氏

体験報告

開業したばかりで何もわからない時に、知人に誘われて入会しました。例会などに参加するようになり、「異業種の交流の場」で本音で話していくことで、自社を見直すきっかけになりました。同友会活動を通して、「会員同士の信頼関係」を築いていけるということも大きな魅力です。私自身は苦手だった人前で話すことが自然にできるようになり、自主的に同友会に関わることで多くの学びを得ることができました。学びの中で得た着眼点を自社に持ち帰って、すぐれたところを自社の経営に生かす「同友会を使い倒す」ことが大事です！

脱サラして事業を始めました。同友会に入会したことで、多くの仲間と知り合えたことが何より嬉しいと思っています。先輩会員さんの「一番の商品は社長」という言葉のお陰で、経営者としての自覚を新たに真剣に取り組んできました。同友会では経営姿勢や社員への思いなど、経営を学ぶことの大切さを教えて頂きました。今は同友会活動が自分のサイクルになっています。同友会には学びの場がたくさんあり、「生きた話」が聞けます。自社においては、理念やミッションが社内で共有できるようになったことなど、同友会には本当に感謝しています。今後も「経営者の学校」で学び、知恵を吸収して、大いに遊びながら楽しく活動していきたいです！

スローガン唱和

横山 里美氏 | 運営・司会 山野 和也氏 川添 良平氏 | 得能 芳樹氏

筑紫支部の活動説明

支部長挨拶 石内 雅盛氏

同友会とは 知恵と経験を出しあい、本音で謙虚に学びあい、学んだことを自社に取り入れ、実践して経営力強化に役立てるための会

同友会の考え方 ~同友会の理念~
1. 3つの目的
●よい会社をつくる
●よい経営者になる
●よい経営環境をつくる
2. 自主・民主・連帯の精神
3. 国民や地域と共に歩む中小企業

ゲスト紹介

アフターコロナに向けて、どんな会社にしていきますか？
そのために、今どのようなことが必要でしょうか？



MEET7ブロック SUNSUN7ブロック 11月 フレッシュ7ブロック

企業訪問

(有)プラスアルファ 小川 寿理亜さん

- * 障がい者職人の手仕上げのクリーニング業(24時間365日)
- * 就労継続支援A型事業所 アクト事業所 (クリーニング業務全般、施設外での軽作業など一般就労に向けての支援)
- * 指定特定相談支援事業所 アドバンス事業所 (障がい者の日常生活の相談、各種福祉サービスの利用計画などの立案)

障がい者だけの会社設立を目指しています。障がい者の就労支援に温かいご協力をお願いします！

11月プレ例会

西中 義桂さん | 星野 毅さん

同友会での学びや気づきの体験報告をします。ゲストの方々に、わかりやすく支部の活動内容などをお話します！

