

9月例会

同友会を知る会

報告者 とくのう労務管理事務所 得能 芳樹氏

9月例会は、同友会を知る会（異業種交流会）を開催しました。今回は2名のゲストさんが参加し、同友会の活動内容など詳しく説明した動画を見ていただきました。

とくのう労務管理事務所 代表 得能 芳樹氏より、同友会に入会するまでの経緯、入会してからの同友会での学びなどの体験報告をしていただきました。

グループ討論では、ゲストさんの現状と経営課題について討論しました。

仲間ができる将来の夢ができた！

個人事業主から組織化へ！

同友会の学びをもっと増やす！

MEET ブロック
ブレ例会


SUN SUN ブロック


企業訪問


フレッシュ ブロック
山野 和也さん
ちくし法律事務所
離婚・親権問題・相続問題・交通事故・債務整理・労働問題・医療事故
地域の方々に、安心して社会生活を送っていただけるよう、問題解決のお手伝いをしています。寄り添いながら、日々奮闘しています。お気軽にご相談ください！

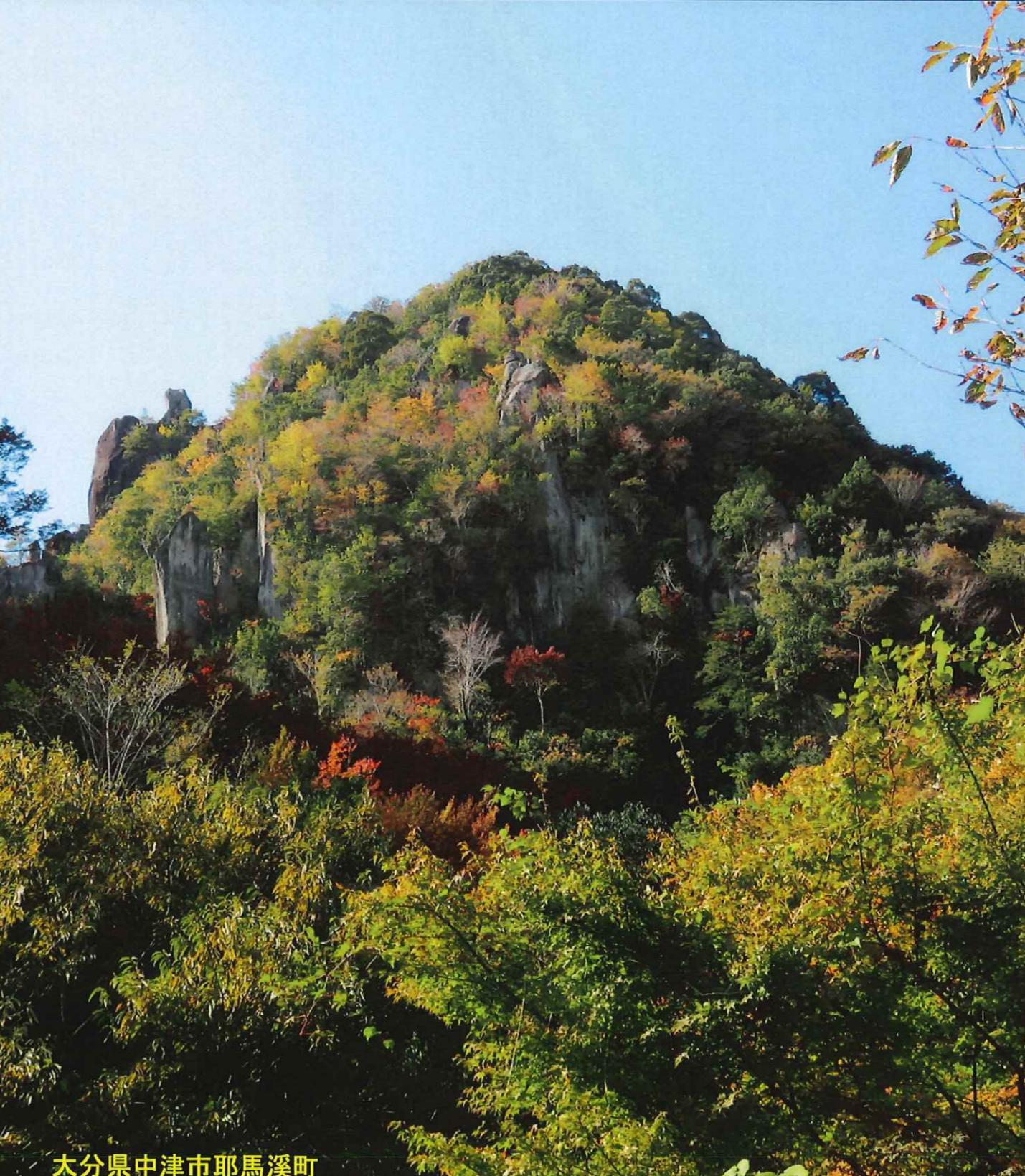

10月例会のフレ例会をZOOMで行いました。
(株)スマリオンの代表取締役 福田 裕聰氏より、「理想の会社作りで気づいた採用と共育の重要性」のテーマで報告していただきました。

物価高騰による経営の悩み、インボイス制度に関して等の悩み相談会を開催しました。

広報 ちくし

2022・10月 中小企業家同友会筑紫支部

大分県中津市耶馬渓町





『初めての経験』part 2

(同)筑紫創生堂 田中 洋一

前稿では精密検査で主治医に「気になる影」を指摘され、初めて「生検」なるものを受け羽目なったところまで書きました。その生検ですが、これがまた獣奇的というか、大股開きの私のお尻から前立腺内部にバシッという衝撃音と共に12本もの針が打ち込まれました。結果2本から癌細胞が見つかり、前立腺癌であることが確定しました。ちなみに打ち込んだのは女医さんでした。

次は進行度を確定する検査に移りました。CT・骨シンチグラフィー・MRIと進み、結果転移していない完治する軽度のもので、ステージで言えばせいぜい0～1だと言われ、ホッと胸をなでおろしました。その後、主治医から幾つかの治療法を示されました。迷うことなく重粒子線治療を希望しました。同じ年の友人から経験談を聞いていたからです。するとホルモン療法との併用が効果的だと言われ、10ヶ月にわたり3回注射を打たれました。

幸運なことに『九州国際重粒子線がん治療センター』通称サガハイマットは、JR新鳥居駅前にあるので自社から車で30分で通えました。岡山県以西はここだけだそうです。初日に各種説明を受けたところ、前立腺は直腸と接しているのでポリープ等がないか、大腸カメラの検査をしておくよう言われました。原三信病院に戻り診てもらったところ、やや大きめのものがあった為、入院して切除しました。ちなみに切除したのは女医さんでした。そして今年の3月、サガハイマットで12回の放射線照射を受けて治療は終りました。現在経過観察中です。ちなみに主治医は女医さんでした。今回の経験で、私自身、外ヅラより内ヅラが良くなつたように思います。家族との時間を大切にするようになりました。

「アツ最近付き合い悪くなつたなあ」とお思いの貴方、こういう訳ですのであしからず。

《所感》

- ①血液検査はオジ(イ)さんの必須アイテム。定期的な検査が早期発見につながります。
- ②自覚症状は特に強いて言えば夜間頻尿でしたが、年のせいだろうと思っていました。血液検査していないかしたら、発見が遅れていたかもしれません。
- ③癌の世界にもヒエラルキーがあるようで、家の者に私が前立腺癌になったと言うと、「あ、楽勝」との反応もあったようです。しかし早期発見あってこそその楽勝です。侮ってはいけません。
- ④重粒子線治療への公的保険適用は拡大傾向にあるようです。前立腺・頭頸部等は既にそうですが、今年4月にも新たに他の5部位に適用されました。
- ⑤生命保険の先進医療特約は月数百円で大きな保障。上記の友人は公的保険適用前でしたがこの特約を付けていた為、病院と保険会社間で治療費のやり取りをしてくれ一旦支払うことも無く済んだそうです。
- ⑥医学は科学。病院には「4=死」との連想はないようです。私が生検の時に運ばれたのは「手術室4」でした。
- ⑦ちなみに女医さんが美人なのはテレビの世界だけではないようです。今回お世話になった3人の女医さん(出会い率75%)は、皆さんおキレイでした。

SUNSUNブロック

プレ例会

11月開催の筑紫・かすや支部合同例会のプレ例会を開催しました。南支部の(株)阿部情報技術研究所 代表取締役社長 阿部 宗明氏より、「人生をかする経営」を実践し、社員が辞めない会社の秘密を報告して頂きました。

企業訪問 MEETブロック

(株)駿河コーポレーション 塙之口 守さん

塗床・防蝕・防水工事・路面滑止め舗装工事

ご要望に応じた最新・最適な施工システムを駆使して、よりよい職場環境づくりをサポートします。様々な床問題をしっかり解決します！

「働きまで丁寧に心をこめて
床 工事のことなら 駿河コーポレーション」

企業訪問 フレッシュブロック

黒木文康司法書士事務所 黒木 文康さん

不動産登記・商業、法人登記・成年後見関係・相続、遺言関係の相談などの業務を行っています。地域の皆様の「身近な暮らしの法律家」として、いろいろな問題の解決に努めています！

10月例会

『理想の会社作りで気づいた採用と共育の重要性』

報告者 株式会社スマリオン 代表取締役 福田 裕聰氏

10月例会は株式会社スマリオンの福田さんより、理想の会社作りで気づいた採用と共育の重要性をテーマにご報告いただきました。同友会での出会いと学び、実践を通じて様々な課題を乗り越え、社員と共に成長されている報告だったと思います。事業の拡大や新しく人を採用するなど、人が増えることは社員の育成・定着のために経営者として何が出来るのか？会社の未来を考えたときに、共育(採用も含め)どう考えていくのか。今すぐに採用と共育に取り組かれてても、未来を見据えたときに会社存続の為には人材は必要です。

現在において多種多様な採用の仕方があり、人も様々で考え方や育った環境も違います。会社が成長するにつれ、社員が増えていく中で、コミュニケーションの取り方や仕事の進め方など、人それぞれ違うために多くの壁に当たっている経営者の方もおられると思います。一人で経営されている経営者の方であっても、将来を見据えたときに必要になるのが人です。

福田さんは「自社の強みは人です」とお話されていました。新卒・中途採用を続いているなかで、社員教育や組織作りを通して共に成長し自社を発展させておられます。同友会での出会いと学びから業務の細分化をはかり、若手の育成・社内においての風土作り、事業拡大による組織作りなど様々な取り組みをされています。

福田さんの経営理念「笑顔プラス百万一心」の精神は、福田さんが常に社員さんに自分の想いを伝えている結果、自分自身に理念が浸透し、また入ってくる新卒者や社員の方々は意識やモチベーションも高く、社内の雰囲気も素晴らしいと感じました。今回の報告を聞いて少しでも自社に持ち帰り、今後の自社の発展にお役に立てたければと思います。

10月例会座長 満永 貴久

10月例会の様子

「求める人材を得るために、どんなことに取り組んでいますか？ また取り組みますか？」

*** 筑紫支部・かすや支部合同例会**

11月 15日(火) リファレンス駅東ビル
11月 28日(月) 県の知る会ZOOM視聴
12月 2日(金) さくら国際高校太宰府キャンパス
吉丁

行 事 予 定

報告者 (株)阿部情報技術研究所